

دستورالعمل و برنامه اقدام مشترک تفاهمنامه همکاری

سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و ستاد هماهنگی کانونهای فرهنگی هنری مساجد کشور

مقدمه

در راستای تحقق سیاست‌های کلی نظام جمهوری اسلامی ایران در حوزه توسعه سرمایه انسانی، ارتقای مهارت‌های شغلی، افزایش بهره‌وری نیروی کار، توسعه عدالت آموزشی، گسترش فرهنگ کار و کارآفرینی، تحقق شعار «هر مسجد، یک پایگاه مهارت‌آموزی محله» و اجرای مفاد تفاهمنامه همکاری مشترک منعقد شده میان سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و ستاد هماهنگی کانون‌های فرهنگی هنری مساجد کشور، این «دستورالعمل و برنامه اقدام مشترک» به‌عنوان سند اجرایی تفاهمنامه تدوین می‌گردد. این برنامه، چارچوب اجرایی همکاری دو دستگاه را در سطح ملی، استانی و شهرستانی تعیین نموده و با هدف هم‌افزایی ظرفیت‌ها، بهره‌گیری از امکانات موجود، ارتقای اثربخشی آموزش‌های مهارتی، افزایش مشارکت اجتماعی، توسعه اشتغال پایدار و توانمندسازی نوجوانان و جوانان کشور تهیه شده است. مفاد این برنامه، مبنای طراحی، اجرا، پایش، ارزیابی و گزارش‌دهی تمامی فعالیت‌های مشترک طرفین در طول دوره اعتبار تفاهمنامه خواهد بود.

ماده ۱: تعاریف و اختصارات

- سازمان: منظور سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور می باشد.
- اداره کل: منظور اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان می باشد.
- کانون استان: منظور کانون فرهنگی هنری مساجد استان می باشد.
- مراکز معین: مراکز آموزش فنی و حرفه ای مستقر در شهرستانهای استان بوده که مسئولیت اقدامات اجرایی مرتبط با برنامه سالانه و سه ماهه تابستان تفاهمنامه را بر اساس برنامه ریزی کمیته مشترک استانی به عهده دارند.
- مراکز: مراکز آموزش فنی و حرفه ای تحت پوشش اداره کل می باشند.
- مساجد هدف: مساجد مجری تفاهمنامه بر اساس برنامه ریزی کمیته مشترک استانی می باشند.

ماده ۲: اهداف تفاهمنامه

۱. هدف کلان

استقرار الگوی «هر مسجد، یک پایگاه مهارت‌آموزی محله» از طریق توسعه آموزش‌های مهارتی، ارتقای اشتغال‌پذیری، کارآفرینی و توانمندسازی نوجوانان و جوانان.

۲. اهداف اختصاصی

- توسعه آموزش‌های مهارتی در مساجد

- شناسایی نیازهای مهارتی هر منطقه
- افزایش مشارکت جوانان در آموزش‌های مهارتی
- تربیت نیروی کار ماهر
- توسعه اشتغال و خوداشتغالی
- ایجاد شبکه همکاری استانی و شهرستانی

ماده ۳: ساختار اجرایی تفاهمنامه

۱. کمیته راهبری ملی

اعضا:

- معاون آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور (رئیس)
- رئیس ستاد هماهنگی کانون‌های فرهنگی هنری مساجد
- مدیران ذیربط دو دستگاه
- نماینده دفتر راهبری اجرای آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور (دبیر کمیته)

وظایف:

- راهبری اجرای تفاهمنامه در سطح ملی
- تصویب برنامه سالانه
- بررسی گزارش‌های فصلی
- رفع موانع اجرایی

۲. کمیته مشترک استانی

اعضا:

- مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای استان
- مدیر ستاد کانون‌های مساجد استان
- نماینده استانداری
- نماینده آموزش و پرورش (حسب نیاز)

وظایف:

- تعیین حرفه‌های قابل آموزش و مورد نیاز استان به تفکیک شهرستان در قالب چارچوب تفاهمنامه
- انتخاب مساجد هدف هر شهرستان
- انتخاب مراکز معین هر شهرستان
- تعیین زمان‌بندی اجرا
- نظارت بر عملکرد شهرستان‌ها

- تهیه برنامه عملیاتی بر اساس مواد تفاهمنامه

ماده ۴: دوره های آموزشی قابل اجرا

۱) آموزش مهارت های نرم (Soft Skills)

محورهای آموزشی:

- مهارت های فردی: اعم از خودآگاهی، اعتماد به نفس، مدیریت هیجان، مسئولیت پذیری، تاب آوری، مدیریت زمان،
- مهارت های اجتماعی: اعم از ارتباط مؤثر، کار تیمی، مذاکره، اخلاق حرفه ای، اصول ایمنی و بهداشت (HSE)، مهارت های شهروندی، مدیریت تعارض،
- مهارت های شناختی: اعم از تفکر خلاق، تفکر انتقادی، تکنیک های حل مسئله، تصمیم گیری در شرایط بحران،
- مهارت های اقتصادی: اعم از سواد مالی پایه، مدیریت مخارج، مفاهیم پس انداز و سرمایه گذاری مدرن،
- مهارت های دیجیتال: اعم از سواد رسانه ای، امنیت فضای مجازی، تفکر الگوریتمی و شهروندی دیجیتال، اقتصاد دیجیتال،

روش اجرا: ارائه نظری، بازی های آموزشی، پروژه های گروهی، اردوهای مهارتی، چالش های مهارتی

محل اجرا: مساجد هدف

۲) آموزش مهارت های سخت (Hard Skills)

محورهای آموزشی:

- خوشه فناوری اطلاعات: اعم از برنامه نویسی (پایتون/وب)، طراحی وب، مفاهیم هوش مصنوعی و پرامپت نویسی، تولید محتوای دیجیتال، امنیت سایبری پایه،
- خوشه صنعت: اعم از برق ساختمان، برق صنعتی، مکانیک خودرو، جوشکاری، اپراتوری CNC، الکترونیک کاربردی، اتوماسیون صنعتی، سیستم های انرژی خورشیدی و تجدیدپذیر، بهره وری انرژی،
- خوشه خدمات: اعم از حسابداری بازرگانی، اصول فروش، بازاریابی حضوری و دیجیتال (سئو و ادمینی)، فنون گردشگری و هتلداری،
- خوشه هنر: اعم از گرافیک رایانه ای، انیمیشن دو بعدی، تولید رسانه، تدوین ویدئو و موشن گرافیک، عکاسی دیجیتال و نورپردازی، صنایع دستی،
- خوشه کشاورزی: اعم از مدیریت گلخانه های صنعتی، سیستم های کشاورزی و آبیاری هوشمند (IOT)، کشتهای هیدروپونیک و نوین،

روش اجرا: آموزش کاملاً کارگاهی و عملی

محل اجرا: مراکز آموزش فنی و حرفه ای

۳) آموزش کسب و کار و کارآفرینی

محورهای آموزش: آشنائی با مدل‌های کسب و کار (Business Model Canvas)، روشهای خلاق ایده پردازی، اصول راه اندازی کسب و کارهای نوپا (استارت آپ)، بازاریابی محصول، آشنایی با قوانین مالیاتی و کار به زبان ساده،

روش اجرا: ارائه نظری، رویدادهای استارت‌آپی دانش آموزی (شبیه ساز بازار)، بازی‌های تجاری، پروژه‌های گروهی خلق محصول،

محل اجرا: مساجد هدف

تبصره: بر اساس گزارشهای موجود و مطالعات و بررسیهای انجام شده از منابع موثق، تعداد ۱۰۰ حرفه پرمقتاضی در کشورمان شناسایی شده که فهرست آن، ضمیمه این دستورالعمل می باشد. لذا توصیه می شود برنامه های آموزشی مرتبط با این دستورالعمل حتی الامکان مبتنی بر فهرست مزبور طراحی شود.

ماده ۵: برنامه عملیاتی (جدول اقدامات)

ردیف	اقدام	مسئول اصلی	همکار	زمان اجرا
۱	تشکیل کمیته استانی	اداره کل	کانون استان	ماه اول
۲	شناسایی مساجد هدف هر شهرستان	کانون استان	اداره کل	ماه اول
۳	شناسایی مراکز معین به تفکیک هر شهرستان	کانون استان	اداره کل	ماه اول
۴	تدوین برنامه سالانه و سه ماهه تابستان به تفکیک هر شهرستان و ابلاغ آن به مراکز معین و مساجد هدف	کمیته مشترک استانی	هر دو دستگاه	ماه اول
۵	تعریف دوره های آموزشی در پرتال سازمان بر اساس صورتجلسه کمیته مشترک استانی	مراکز معین	کانون استان	ابتدای هر فصل بطور مستمر
۶	ابلاغ دوره های تعریف شده در پرتال سازمان به مساجد هدف	مراکز معین	کانون استان	ابتدای هر فصل بطور مستمر
۷	اطلاع رسانی و تبلیغات گسترده طرح از طریق صدا و سیمای استان و محلات حاشیه مساجد هدف	کانون استان	صدا و سیمای استان	ابتدای هر فصل بطور مستمر
۸	اعطای لینک دسترسی ثبت نام متقاضیان به مساجد هدف	مراکز معین	مساجد هدف	ابتدای هر فصل بطور مستمر
۹	ثبت نام متقاضیان در پرتال سازمان	مساجد هدف	مراکز معین	ابتدای هر فصل بطور مستمر
۱۰	برگزاری دوره‌ها در مراکز	مراکز معین	مساجد هدف	مستمر
۱۱	اجرای آموزش سیار در مساجد	مراکز معین	مساجد هدف	مستمر
۱۲	برگزاری آزمون	مراکز معین	مساجد هدف	پایان هر دوره
۱۳	صدور گواهینامه مهارت	مراکز معین	—	حداکثر ۳۰ روز پس از پایان دوره
۱۴	پایش و ارزیابی	کمیته مشترک	—	فصلی

تبصره: ملاحظات اجرایی برنامه عملیاتی به شرح زیر می باشد:

- ۱- آموزش مهارت‌های نرم و کارآفرینی در مساجد هدف اجرا می شود.
- ۲- آموزش مهارت‌های سخت در مراکز آموزش فنی و حرفه ای اجرا می شود.
- ۳- تأمین وسیله نقلیه برای ایاب و ذهاب و شرکت کارآموزان در دوره های آموزشی تعریف شده در مراکز آموزشی ثابت به عهده مساجد هدف و کانون استان می باشد.
- ۴- معرفی به آزمون و اخذ گواهینامه مهارت مبتنی بر درخواست کارآموز و ضوابط و مقررات سازمان می باشد.
- ۵- ذکر دستگاه تفاهمنامه با عنوان «کانون مساجد» در ثبت دوره ها در پرتال سازمان الزامی است. (ثبت کلیه اطلاعات مربوط به این تفاهمنامه در پرتال سازمان، می بایست صرفاً ذیل عنوان این تفاهمنامه با کد یونیک ۲۴۹۷۵ انجام شود)
- ۶- پایش و ارزیابی اجرای دوره ها در تابستان ها، بصورت ماهانه و در فصول دیگر بصورت سه ماهه خواهد بود. در پایان هر فصل به نحو مقتضی از مجریان برتر هر استان، تقدیر به عمل خواهد آمد.
- ۷- دوره های آموزشی با حداقل ۱۲ و حداکثر ۲۰ نفر کارآموز قابل تعریف و اجرا خواهد بود.
- ۸- ارائه خدمات مشاوره و هدایت شغلی به متقاضیان موضوع تفاهمنامه نیز می تواند در برنامه های اجرایی توسط کمیته مشترک استان، گنجانده شود.
- ۹- در صورت نیاز، بهره برداری از ظرفیت آموزشگاههای آزاد فنی و حرفه ای در اجرای دوره های مصوب کمیته مشترک استانی، بلامانع می باشد.
- ۱۰- نظر به مهارت آموز بودن متقاضیان موضوع تفاهمنامه مذکور، محدودیت سنی برای ثبت نام متقاضیان ۱۲ سال به بالا وجود ندارد. (مشابه مدل ایران مهارت)
- ۱۱- پیرو مصوبه شورای عالی مهارت، تا سقف ۵۰ درصد تخفیف تعرفه خدمات آموزشی، برای دوره های آموزشی مرتبط با این دستورالعمل اعمال خواهد شد.

ماده ۶: شاخص های ارزیابی (KPI)

ردیف	شاخص
۱	تعداد مساجد فعال
۲	تعداد دوره های برگزار شده
۳	تعداد فراگیران
۴	درصد بانوان شرکت کننده
۵	درصد جوانان زیر ۳۰ سال
۶	نرخ قبولی آزمون
۷	تعداد گواهینامه های صادره
۸	درصد اشتغال پس از آموزش
۹	میزان رضایت فراگیران
۱۰	تعداد دوره های سیار

۱۱	تعداد مربیان مشارکت کننده
۱۲	تعداد حرفه‌های آموزشی اجرا شده

ماده ۷: مدیریت ریسک

ریسک	راهکار
کمبود متقاضی	اجرای برنامه‌های تبلیغی در مساجد و مدارس
کمبود مربی	استفاده از مربیان حق التدریس و سیار
محدودیت فضای آموزشی	بهره‌گیری از مدارس و فضاهای عمومی
محدودیت اعتبارات	جذب منابع استانی و مشارکت خیرین
کاهش مشارکت استان‌ها	برگزاری جلسات منظم کمیته‌های مشترک و پایش مستمر

این دستورالعمل در ۷ ماده و ۲ تبصره در راستای اجرایی سازی تفاهمنامه همکاری سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و ستاد هماهنگی کانون‌های فرهنگی هنری مساجد کشور، تدوین و برای کلیه ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای استانها و کانونهای فرهنگی و هنری مساجد استانها لازم الاجرا می باشد.

پیوست

«گزارش ملی مشاغل پرتقاضای ایران»

تیرماه ۱۴۰۵

رتبه	عنوان شغل	گروه شغلی	تکرار در فایل‌ها*	میزان تقاضا	آینده شغل	خوداشتغالی	کارآفرینی
۱	کارشناس هوش مصنوعی و دستیار هوشمند (AI Office Assistant)	فناوری اطلاعات	۶	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۲	کارشناس تجارت الکترونیک	فناوری اطلاعات	۶	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۳	تحلیلگر داده	فناوری اطلاعات	۶	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۴	متخصص تولید محتوا مبتنی بر هوش مصنوعی	فناوری اطلاعات	۵	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۵	دستیار خدمات مشتری هوشمند	خدمات دیجیتال	۵	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	متوسط
۶	دستیار مجازی (Virtual Assistant)	خدمات دیجیتال	۵	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۷	نصاب سامانه‌های خورشیدی فتوولتائیک (Solar PV)	انرژی	۶	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۸	تکنسین نگهداری نیروگاه خورشیدی	انرژی	۵	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	متوسط
۹	تکنسین فیبر نوری	مخابرات	۶	خیلی زیاد	رو به رشد	بله	متوسط

۱۰	تکنسین سیستم‌های هوشمند ساختمان	ساختمان	۵	خیلی زیاد	رو به رشد	بله	زیاد
۱۱	برقکار ساختمان هوشمند	ساختمان	۵	خیلی زیاد	رو به رشد	بله	زیاد
۱۲	تکنسین PLC	صنعت	۵	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	خیر	زیاد
۱۳	تکنسین مکاترونیک	صنعت	۶	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	متوسط	زیاد
۱۴	اپراتور ربات صنعتی	صنعت	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	خیر	متوسط
۱۵	تکنسین اینترنت اشیا صنعتی (IIoT)	صنعت	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	متوسط	زیاد
۱۶	تکنسین CAD/CAM	صنعت	۵	زیاد	رو به رشد	بله	متوسط
۱۷	اپراتور و برنامه‌نویس CNC	صنعت	۶	خیلی زیاد	پایدار	متوسط	زیاد
۱۸	تکنسین کنترل کیفیت و متروлоژی	صنعت	۵	زیاد	پایدار	بله	متوسط
۱۹	تکنسین کالیبراسیون	صنعت	۵	زیاد	پایدار	بله	متوسط
۲۰	کارشناس فروش دیجیتال	خدمات	۵	خیلی زیاد	رو به رشد	بله	زیاد
۲۱	تکنسین سامانه‌های اعلام حریق و امنیت	ساختمان	۵	زیاد	رو به رشد	بله	زیاد
۲۲	نصاب سیستم‌های برق فشار ضعیف	برق	۵	زیاد	پایدار	بله	زیاد

۲۳	ممیز انرژی	انرژی	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	متوسط
۲۴	تکنسین اتوماسیون ساختمان	ساختمان	۵	زیاد	رو به رشد	بله	زیاد
۲۵	تکنسین نگهداری و برق پشتیبان	برق	۵	زیاد	پایدار	بله	متوسط

رتبه	عنوان شغل	گروه شغلی	تکرار در فایل ها	میزان تقاضا	وضعیت آینده	خوداشتغالی	کارآفرینی
۲۶	تکنسین ایستگاه شارژ خودروهای برقی (EV Charger)	انرژی	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۲۷	تکنسین سامانه های ذخیره سازی انرژی (BESS)	انرژی	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	خیر	زیاد
۲۸	تکنسین ریز شبکه های برق (Microgrid)	انرژی	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	خیر	زیاد
۲۹	تکنسین پمپ حرارتی (Heat Pump)	انرژی	۴	زیاد	رو به رشد	بله	متوسط
۳۰	نصاب سامانه های خورشیدی حرارتی	انرژی	۴	زیاد	رو به رشد	بله	متوسط
۳۱	تکنسین بهینه سازی و بازسازی ساختمان	ساختمان	۴	زیاد	رو به رشد	بله	زیاد
۳۲	مجری عایق کاری ساختمان	ساختمان	۴	زیاد	پایدار	بله	متوسط
۳۳	نصاب پنجره های کم مصرف	ساختمان	۴	متوسط	رو به رشد	بله	متوسط
۳۴	کارگر ساختمان سبز	ساختمان	۴	زیاد	رو به رشد	بله	متوسط

۳۵	تکنسین تعمیر و نگهداری ربات صنعتی	صنعت	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	متوسط	زیاد
۳۶	تکنسین بینایی ماشین (Machine Vision)	صنعت	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	خیر	زیاد
۳۷	تکنسین کارخانه هوشمند	صنعت	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	خیر	زیاد
۳۸	تکنسین داده‌های اینترنت اشیا (IoT)	فناوری اطلاعات	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۳۹	تکنسین پایگاه داده	فناوری اطلاعات	۵	زیاد	رو به رشد	بله	متوسط
۴۰	سرپرست تیم برچسب‌گذاری داده‌های هوش مصنوعی	فناوری اطلاعات	۴	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۴۱	متخصص مستندسازی دیجیتال و انطباق	خدمات دیجیتال	۴	متوسط	رو به رشد	بله	متوسط
۴۲	توسعه‌دهنده گردش کار بدون کدنویسی (No-Code)	فناوری اطلاعات	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۴۳	توسعه‌دهنده ربات‌های نرم‌افزاری (RPA)	فناوری اطلاعات	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۴۴	تکنسین نگهداری ربات‌های نرم‌افزاری (RPA)	فناوری اطلاعات	۴	متوسط	رو به رشد	بله	متوسط
۴۵	تکنسین سیستم‌های GIS و نقشه‌برداری دیجیتال	فناوری اطلاعات	۴	متوسط	رو به رشد	بله	متوسط

۴۶	تکنسین مرکز داده (Data Center)	فناوری اطلاعات	۴	زیاد	رو به رشد	خیر	زیاد
۴۷	دستیار هوش تجاری (Business Intelligence)	فناوری اطلاعات	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۴۸	تکنسین بهره‌وری و تولید ناب (Lean Production)	صنعت	۴	زیاد	پایدار	خیر	متوسط
۴۹	تکنسین نگهداری ناوگان خودروهای برقی	حمل و نقل	۴	زیاد	بسیار امیدوارکننده	متوسط	زیاد
۵۰	تکنسین خطوط هوشمند ترافیک و حمل و نقل	حمل و نقل	۴	متوسط	رو به رشد	خیر	متوسط

رتبه	عنوان شغل	گروه شغلی	تکرار در فایل‌ها*	میزان تقاضا	وضعیت آینده	خوداشتغالی	کارآفرینی
۵۱	تکنسین کشاورزی هوشمند (Smart Farming)	کشاورزی	۴	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۵۲	اپراتور سامانه‌های آبیاری هوشمند	کشاورزی	۴	زیاد	رو به رشد	بله	متوسط
۵۳	تکنسین گلخانه هوشمند	کشاورزی	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۵۴	کارشناس تولید محصولات ارگانیک	کشاورزی	۴	زیاد	رو به رشد	بله	زیاد
۵۵	تکنسین فرآوری و بسته‌بندی مواد غذایی	صنایع غذایی	۵	زیاد	پایدار	بله	زیاد

۵۶	مسئول کنترل کیفیت صنایع غذایی	صنایع غذایی	۴	زیاد	پایدار	خیر	متوسط
۵۷	تکنسین سردخانه و زنجیره سرد	صنایع غذایی	۴	زیاد	رو به رشد	بله	متوسط
۵۸	تکنسین تجهیزات پزشکی	سلامت	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۵۹	تکنسین تعمیر تجهیزات آزمایشگاهی	سلامت	۴	زیاد	رو به رشد	بله	متوسط
۶۰	دستیار سلامت دیجیتال (Digital Health Assistant)	سلامت	۴	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	متوسط
۶۱	مراقب سالمندان و خدمات مراقبتی	سلامت	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	متوسط
۶۲	کارشناس حسابداری دیجیتال	مالی	۴	زیاد	رو به رشد	بله	زیاد
۶۳	کارشناس امور مالیاتی و سامانه‌های مالی	مالی	۴	زیاد	پایدار	بله	متوسط
۶۴	کارشناس بیمه و خدمات مالی نوین	مالی	۴	متوسط	رو به رشد	بله	متوسط
۶۵	کارشناس بازاریابی دیجیتال	خدمات	۵	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۶۶	مدیر شبکه‌های اجتماعی	خدمات دیجیتال	۵	زیاد	رو به رشد	بله	زیاد

۶۷	تولیدکننده محتوای چندرسانه‌ای	هنر و رسانه	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۶۸	طراح رابط و تجربه کاربری (UI/UX)	فناوری اطلاعات	۴	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۶۹	راهنمای گردشگری تخصصی	گردشگری	۴	متوسط	رو به رشد	بله	متوسط
۷۰	مدیر اقامتگاه بوم‌گردی	گردشگری	۴	متوسط	رو به رشد	بله	زیاد
۷۱	تکنسین لجستیک و انبار هوشمند	حمل و نقل	۴	زیاد	رو به رشد	خیر	متوسط
۷۲	کارشناس زنجیره تأمین	حمل و نقل	۴	زیاد	پایدار	خیر	زیاد
۷۳	مربی مهارت‌های دیجیتال	آموزش	۴	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۷۴	مربی مهارت‌های نرم و کارآفرینی	آموزش	۴	زیاد	رو به رشد	بله	زیاد
۷۵	مشاور هدایت شغلی و توسعه مسیر حرفه‌ای	آموزش	۴	متوسط	رو به رشد	بله	متوسط

رتبه	عنوان شغل	گروه شغلی	تکرار در فایل‌ها	میزان تقاضا	وضعیت آینده	خوداشتغالی	کارآفرینی
۷۶	تکنسین چاپ سه‌بعدی	صنعت	۴	متوسط	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۷۷	تکنسین تولید افزودنی (Additive Manufacturing)	صنعت	۳	متوسط	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد

۷۸	تکنسین پهپاد (Drone Technician)	فناوری اطلاعات	۴	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۷۹	خلبان پهپاد (Drone Pilot)	فناوری اطلاعات	۴	زیاد	رو به رشد	بله	متوسط
۸۰	تکنسین سامانه‌های امنیت سایبری	فناوری اطلاعات	۵	خیلی زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۸۱	کارشناس حریم خصوصی و حفاظت از داده	فناوری اطلاعات	۴	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۸۲	تکنسین شبکه و امنیت شبکه	فناوری اطلاعات	۵	زیاد	پایدار	بله	متوسط
۸۳	توسعه‌دهنده اپلیکیشن موبایل	فناوری اطلاعات	۵	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۸۴	طراح بازی‌های دیجیتال	هنر و رسانه	۴	متوسط	رو به رشد	بله	زیاد
۸۵	انیماتور و سازنده محتوای متحرک	هنر و رسانه	۴	متوسط	رو به رشد	بله	زیاد
۸۶	تکنسین تعمیرات تجهیزات دیجیتال	خدمات	۴	زیاد	پایدار	بله	متوسط
۸۷	تکنسین تعمیرات گوشی و تبلت	خدمات	۵	زیاد	پایدار	بله	متوسط
۸۸	تکنسین تعمیرات لپ‌تاپ و رایانه	خدمات	۴	زیاد	پایدار	بله	متوسط
۸۹	مشاور تغذیه و سبک زندگی سالم	سلامت	۴	زیاد	رو به رشد	بله	زیاد
۹۰	مربی ورزش و آمادگی جسمانی	سلامت	۴	زیاد	پایدار	بله	متوسط
۹۱	تکنسین تجهیزات صوتی و تصویری	هنر و رسانه	۳	متوسط	رو به رشد	بله	متوسط
۹۲	نورپرداز و تکنسین صحنه	هنر و رسانه	۳	متوسط	رو به رشد	بله	متوسط
۹۳	تکنسین تعمیرات لوازم خانگی هوشمند	خدمات	۴	زیاد	رو به رشد	بله	متوسط
۹۴	تکنسین تعمیرات سیستم‌های تهویه مطبوع	ساختمان	۴	زیاد	پایدار	بله	زیاد

۹۵	لوله کش و نصاب سیستم های تأسیسات	ساختمان	۴	زیاد	پایدار	بله	متوسط
۹۶	جوشکار تخصصی (صنعتی و زیرآبی)	صنعت	۴	زیاد	پایدار	بله	زیاد
۹۷	تکنسین تعمیرات موتور خودرو برقی	حمل و نقل	۴	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۹۸	تکنسین تعمیرات باتری خودروهای برقی	حمل و نقل	۴	زیاد	بسیار امیدوارکننده	بله	زیاد
۹۹	تکنسین تعمیرات خودروهای هیبریدی	حمل و نقل	۴	زیاد	رو به رشد	بله	زیاد
۱۰۰	مدیر فروش و خدمات پس از فروش	خدمات	۴	زیاد	پایدار	بله	زیاد